

676700, Россия, Амурская область, Бурейский округ, пгт Буря, ул. Октябрьская, 92
тел.: +74163423505
E-mail: dou50bur2013@yandex.ru

Уполномоченный общим собранием
трудового коллектива МДОБУ
Бурейского д/с № 50 «Теремок»
Жуковская Е.В. Жуковская
«01» апреля 2022 г.

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МДОБУ Бурейского д/с № 50 «Теремок»
Протокол № 03 от 01.04.2022 г.
Заведующий МДОБУ
Бурейским д/с № 50 «Теремок»
Багина Г.В. Багина
«01» апреля 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
БУРЕЙСКОГО ДЕТСКОГО САДА № 50 «ТЕРЕМОК»
на период с 04.02.2022 года по 04.02.2025 года,
зарегистрированного
в Управлении занятости населения Амурской области
от 10.03.2022 г. за № 147**

Изменения и дополнения
к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию
№ ____ от « ____ » _____ 2022 г.
Управление занятости населения
Амурской области
УЗН Амурской области
МП

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 284/9 «06» 05 2022
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
Буриханова Е.В.
зам. начальника отдела

пгт Буря. 2022 г.

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение Бурейский детский сад № 50 «Теремок» (МДОБУ Бурейский д/с № 50 «Теремок») в лице заведующего Багиной Галины Владимировны, с одной стороны, и работники муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Бурейский детский сад № 50 «Теремок» (далее по тексту – ДОУ) в лице уполномоченного общим собранием трудового коллектива ДОУ Жуковской Елены Вениаминовны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор ДОУ следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол № 03 от 01.04.2022 г.):

1. Раздел 5 коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами 5.11.8. и 5.11.9. следующего содержания:

п. 5.11.8. «На основании Постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. за № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» педагогическим работникам ДОУ может предоставляться длительный отпуск сроком 42 календарных дня. Длительность отпуска предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом ДОУ».

п. 5.11.9. «На основании Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 г. за № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» педагогические работники ДОУ имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем каждые десять лет непрерывной педагогической работы. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается ДОУ в соответствии с записями в трудовой книжке. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется приказом ДОУ».

2. Пункт 6.3. раздела 6 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в новой редакции предложениями следующего содержания:

п.6.3. Заработная плата работнику ДОУ устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в ДОУ системой оплаты труда (ст. 135 ТК РФ). Заработная плата выплачивается работникам ДОУ в денежной форме. Выплата заработной платы работникам ДОУ производится не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: за первую половину текущего месяца аванс 20 числа и 5 числа следующего месяца окончательная выплата согласно табеля пропорционально отработанному времени, скорректированная на ранее выданный аванс. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.

3. Раздел 7 «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить пунктом 7.6. следующего содержания:

п.7.6. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК РФ). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.