

**Антикоррупционный стандарт  
муниципального дошкольного образовательного бюджетного  
учреждения Бурейского детского сада № 50 «Теремок»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий антикоррупционный стандарт муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Бурейский детский сад № 50 «Теремок» (далее – МДОБУ) представляет собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МДОБУ.

Понятия и термины, применяемые в настоящем антикоррупционном стандарте, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Все работники МДОБУ должны быть ознакомлены с Антикоррупционным стандартом под подпись.

1.4. Антикоррупционный стандарт распространяется на всех работников МДОБУ, находящихся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

**2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционного стандарта, основные принципы антикоррупционной деятельности в МДОБУ**

2.1. Целями внедрения Антикоррупционного стандарта являются:

1) обеспечение соответствия деятельности МДОБУ требованиям антикоррупционного законодательства;

2) минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность;

3) формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению;

4) повышение открытости и прозрачности деятельности.

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционного стандарта являются:

1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции;

2) информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) определение должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции (далее соответственно - ответственное должностное лицо);

4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции;

5) закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;

6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

7) формирование у работников негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

2.3. Антикоррупционная деятельность основывается на следующих принципах:

1) принцип соответствия политики организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МДОБУ;

2) принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников МДОБУ - информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации Антикоррупционного стандарта и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляющиеся с учетом существующих в деятельности МДОБУ коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности - персональная ответственность руководителя за реализацию Антикоррупционного стандарта;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятом антикоррупционном стандарте;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных Антикоррупционного стандарта и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

### **3. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционного стандарта, и обязанности работников, связанные с противодействием коррупции**

3.1. Внедрение Антикоррупционного стандарта и реализацию предусмотренных им мер по противодействию коррупции обеспечивает заведующий МДОБУ.

3.2. Заведующий несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционного стандарта.

3.3. Заведующий, исходя из стоящих перед МДОБУ задач, специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры, определяет ответственных должностных лиц.

3.4. Ответственные должностные лица подчиняются заведующему МДОБУ.

3.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение заведующему МДОБУ проекты локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации;

2) осуществлять мониторинг правовых актов Российской Федерации и Амурской области в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных актов МДОБУ по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками;

4) проводить оценку коррупционных рисков;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника МДОБУ к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя заведующего МДОБУ;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя заведующего МДОБУ;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству.

3.6. В трудовые договоры работников МДОБУ включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования Антикоррупционного стандарта, иных локальных актов организации в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МДОБУ;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МДОБУ;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе сообщать заведующему МДОБУ о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять заведующего МДОБУ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в организации в соответствии с приложением к настоящему Антикоррупционному стандарту;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, принимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

#### **4. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в МДОБУ**

4.1. В МДОБУ реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным актом кодекса этики и служебного поведения работников МДОБУ;

2) проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в МДОБУ, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным актом МДОБУ положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Мерами по предупреждению коррупции в организациях, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) включение в трудовые договоры работников МДОБУ обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МДОБУ к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным актом МДОБУ порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников МДОБУ под подпись с локальными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МДОБУ;

7) проведение для работников МДОБУ обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) локальных актов МДОБУ, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в МДОБУ;

9) подготовка, представление заведующему МДОБУ и размещение на официальном сайте МДОБУ в информационно-телекоммуникационной сети Интернет отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

4.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МДОБУ осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым заведующим МДОБУ планом реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

## **5. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционного стандарта**

5.1. Работники МДОБУ должны руководствоваться Антикоррупционным стандартом и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

5.2. За несоблюдение Антикоррупционного стандарта работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.